



- Mijn groepen
 - Groepen
 - A-UADB008E
 - A-UADB008M
 - ...
 - klas
 - Testgroep
 - VUVAGUD18M
 - VUVAGUD18M
 - ...
 - Cohorts
 - Intake Cohorts

Naam	Deelnemersnum...
Test, Karin van der	T1
Test, Marloes van de	120511
Test, Mirjam van der	asn-2010090108...

 Gebruikersnaam



Paspoort

Je gaat met deze prestatie gedurende het gehele studiejaar werken aan je eigen persoonlijke ontwikkeling m.b.t. je (toekomstige) functie als doktersassistente. Je gaat op basis van de hieronder beschreven competenties uit **werkproces 3.1** en de **kerntaken 1 en 2 van Leren, loopbaan en burgerschap** je persoonlijke ontwikkelingsplan (POP) opstellen. In een POP beschrijf je wat je wilt bereiken en wanneer. Dit is een groeidocument. Je vult de POP dus regelmatig aan.

Doel

Je kunt in je POP en portfolio aantonen dat je door scholing en oefeningen in de praktijk de werkzaamheden volgens de geleerde kennis en vaardigheden kunt uitvoeren.

Wat moet je aantonen

Je levert de POP op drie momenten in bij je leerplekbegeleider en je loopbaanbegeleider:

- einde periode 1
- einde periode 2
- einde periode 3

De POP is het uitgangspunt voor loopbaangesprekken met je leerplekbegeleider en/of je loopbaanbegeleider.

Zorg dat met je POP duidelijk wordt dat je aan de gestelde competenties uit de beoordelingscriteria voldoet.

Resultaat

Deze prestatie bevat minimaal de volgende producten:

- POP, groeidocument, dat elke periode is bijgesteld
- Het portfolio
- 360 gradenfeedback, in ieder geval van je leerplekbegeleider en loopbaanbegeleider
- Reflectie

Beoordelingscriteria

WP	Competentie	Prestatie-indicator
3.1	Vakdeskundigheid toepassen	Laat zien door reflectie dat je van de feedback hebt geleerd Laat zien dat je vakkennis en vaardigheden hebt eigen gemaakt Toont